

ZARZĄDZENIE NR 405/14
PREZYDENTA MIASTA SZCZECIN
z dnia 16 października 2014 r.

w sprawie opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Miasto Szczecin na lata 2015 – 2020

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 oraz art. 31 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.), art. 32 ust. 2 pkt 1, art. 34 ust. 1 oraz art. 92 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 ze zm.), w związku z art. 16 b ust. 1, art. 17 ust. 1 pkt 1, art. 19 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182 ze zm.), § 6 ust. 2 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XIX/509/08 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 lutego 2008r. w sprawie połączenia jednostek budżetowych o nazwach Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie i Miejski Ośrodek Interwencji Kryzysowej (ze zmianami) oraz Uchwałą Nr XIV/320/11 Rady Miasta Szczecin z dnia 19 grudnia 2011 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Szczecina 2025 **zarządzam, co następuje :**

§ 1. 1. Powierzam Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie realizację zadania polegającego na opracowaniu projektu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Miasta Szczecin na lata 2015 - 2020, zwanej dalej Strategią.

2. Strategia, o której mowa w ust. 1 powinna być dokumentem spójnym:

1) na szczeblu gminnym z:

- a) Strategią Rozwoju Szczecina 2025, stanowiącą załącznik do Uchwały Nr XIV/320/11 Rady Miasta Szczecin z dnia 19 grudnia 2011 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Szczecina 2025,
- b) Zarządzeniem Nr 83/13 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 28 lutego 2013r. w sprawie przyjęcia Programów strategicznych wynikających z realizacji Strategii Rozwoju Szczecina 2025,
- c) Programem ochrony środowiska miasta Szczecin na lata 2013 – 2016 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2017 – 2020, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXXVII/1109/14 Rady Miasta Szczecin z dnia 20 stycznia 2014r. w sprawie Programu ochrony środowiska miasta Szczecin na lata 2013 – 2016 z uwzględnieniem perspektywy na lata 2017 – 2020,
- d) Lokalnym Programem Rewitalizacji dla Miasta Szczecin, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr LI/1314/10 Rady Miasta Szczecin z dnia 27 września 2010r. w sprawie przyjęcia Lokalnego Programu Rewitalizacji dla Miasta Szczecin (ze zmianami),
- e) Planem zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego dla miasta Szczecin na lata 2014 - 2025, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XLI/1209/14 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 maja 2014r. w sprawie przyjęcia Planu zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego dla miasta Szczecin na lata 2014 – 2025,
- f) Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Miasta Szczecin, stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały Nr XVII/470/12 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 marca 2012 r. w sprawie uchwalenia zmiany Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Miasta Szczecin,

2) na szczeblu regionalnym z:

- a) Strategią Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego 2020 po aktualizacji, wraz z Prognozą Oddziaływania na Środowisko, stanowiącą załącznik nr 1 do Uchwały Nr XLII/482/10 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 22 czerwca 2010r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego 2020 po aktualizacji, wraz z Prognozą Oddziaływania na Środowisko,

b) Strategią Rozwoju Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego, stanowiącą załącznik do Uchwały 3/III/2014 Walnego Zebrania Stowarzyszenia Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego z siedzibą w Szczecinie z dnia 10 października 2014r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego,

3) na szczeblu krajowym z:

a) Strategią Rozwoju Kraju 2020, stanowiącą załącznik do Uchwały Nr 157 Rady Ministrów z dnia 25 września 2012 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Kraju 2020 (MP z 2012 r. poz. 882),

b) Załoženiami Krajowej Polityki Miejskiej do roku 2020, przyjętymi przez Radę Ministrów w dniu 16 lipca 2013r.

§ 2. 1. Strategia powinna zawierać w szczególności:

1) diagnozę sytuacji społecznej;

2) prognozę zmian w zakresie objętym Strategią;

3) zidentyfikowanie i określenie:

a) kluczowych wyzwań w zakresie polityki społecznej;

b) celów strategicznych i operacyjnych;

c) kierunków niezbędnych działań;

d) programów strategicznych wynikających ze zidentyfikowanych potrzeb Gminy Miasta Szczecin;

e) projektów inwestycyjnych dotyczących rozwoju infrastruktury społecznej;

f) form wsparcia sektora ekonomii społecznej;

g) systemu realizacji Strategii, z uwzględnieniem podmiotów zarządzających jej realizacją oraz narzędzi jej realizacji (w tym jej ram finansowych, wskazując finansowanie budżetowe i pozabudżetowe);

h) systemu monitorowania realizacji Strategii oraz poszczególnych programów;

i) wskaźników realizacji Strategii oraz poszczególnych programów,

j) systemu ewaluacji Strategii.

2. Strategia powinna obejmować w szczególności następujące obszary:

1) wspieranie rodziny,

2) piecza zastępcza,

3) opieka nad seniorem,

4) przeciwdziałanie przemocy w rodzinie,

5) bezdomność,

6) bezrobocie,

7) ubóstwo,

8) niepełnosprawność,

9) współpraca międzysektorowa z organizacjami pożytku publicznego.

§ 3. 1. W celu opracowania projektu Strategii, Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie w szczególności:

1) powołuje i nadzoruje prace zespołu badawczego, gremium doradczego i ekspertów, w skład których wchodzi w szczególności:

- a) przedstawiciele Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie,
 - b) przedstawiciele Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miasta Szczecin,
 - c) przedstawiciele środowisk naukowych,
 - d) przedstawiciele Szczecińskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego,
 - e) przedstawiciel Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego,
 - f) przedstawiciel Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- 2) bierze udział w przeprowadzeniu konsultacji społecznych projektu Strategii,
 - 3) informuje na bieżąco Dyrektora Wydziału Spraw Społecznych oraz Dyrektora Biura Strategii o przebiegu prac związanych z opracowaniem Strategii,
 - 4) Współpracuje z:
 - a) jednostkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Szczecin, w szczególności z: Biurem ds. Organizacji Pozarządowych, Wydziałem Zarządzania Finansami Miasta, Wydziałem Oświaty, Wydziałem Kultury, Wydziałem Sportu, Wydziałem Inwestycji Miejskich, Wydziałem Gospodarki Nieruchomościami, Wydziałem Zarządzania Kryzysowego i Ochrony Ludności, Wydziałem Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska, Urzędem Stanu Cywilnego, Biurem Obsługi Interesanta oraz Biurem Komunikacji Społecznej i Marketingowej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi Gminy Miasto Szczecin, realizującymi zadania z zakresu pomocy społecznej,
 - c) jednostkami organizacyjnymi Gminy Miasto Szczecin, w zakresie obszarów objętych Strategią,
 - d) partnerami działającymi na rzecz aktywności społecznej.

2. Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie przedstawia za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Spraw Społecznych projekt Strategii Radzie Strategii w celu akceptacji a następnie przedkłada zaakceptowany projekt Prezydentowi Miasta Szczecin celem wniesienia pod obrady Rady Miasta Szczecin.

§ 4. Zobowiązuję Dyrektorów i Kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 4 lit. a - c do ścisłej współpracy i udzielania Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie wszelkiej pomocy związanej z realizacją zadania, w tym udostępniania będących w posiadaniu informacji i danych.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie.

§ 6. Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierza się Zastępcy Prezydenta ds. Społecznych

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

Piotr Krzystek